شماره: ۱۵۷۹۰
تاریخ: ۱۴۰۵/۰۲/۱۵
ساعت:
پیوست:

جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

وزیر

باسمه تعالی

«آیین‌نامه انتخاب اعضای مراجع حل اختلاف کار»

مقدمه:

به استناد ماده ۱۶۴ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹ مجمع تشخیص مصلحت نظام، «آئین‌نامه انتخاب اعضای مراجع حل اختلاف کار» به شرح ذیل تصویب می‌گردد.

فصل اول – شرایط عضویت

ماده ۱– نمایندگان کارگران و کارفرمایان برای عضویت در هیات تشخیص باید دارای شرایط ذیل باشند:

۱- تابعیت جمهوری اسلامی ایران؛

۲- تعهد به اسلام؛

۳- دارا بودن شرط امانت و وثاقت؛

۴- داشتن حداقل ۲۵ سال سن تمام؛

۵- داشتن حداقل مدرک تحصیلی دیپلم؛

۶- نماینده کارگران باید کارگر مشمول قانون کار بوده و حداقل دو سال سابقه اشتغال تحت شمول قانون کار داشته باشد؛ یا دارای ده سال سابقه اشتغال تحت شمول قانون کار بوده باشد؛

۷- نماینده کارفرمایان باید کارفرمای مشمول قانون کار بوده و حداقل دو سال سابقه کارفرمایی تحت شمول قانون کار داشته باشد. در ضمن عضویت نمایندگان اشخاص حقوقی به عنوان نمایندگان کارفرما (که با تعریف مندرج در ماده ۳ قانون کار منطبق باشد)، در هیات‌های تشخیص بلامانع است؛

۸- آشنایی با قوانین و مقررات کار و تأمین اجتماعی طبق دستورالعمل ماده ۳۴ این آئین‌نامه؛

ماده ۲– نمایندگان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای عضویت در هیات تشخیص باید دارای شرایط ذیل باشند:

۱- تابعیت جمهوری اسلامی ایران؛

۲- تعهد به اسلام؛

۳- دارا بودن شرط امانت و وثاقت؛

۴- داشتن حداقل ۲۵ سال سن تمام؛

۵-داشتن حداقل مدرک تحصیلی کارشناسی؛

۶- مستخدم مجموعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی؛

۷- تسلط به قوانین و مقررات کار، تأمین اجتماعی و اصول دادرسی طبق دستورالعمل ماده ۳۴ این آئین‌نامه؛

نشانی: تهران، خیابان آزادی، بین خیابان خوش و بهبودی، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

کدپستی: ۱۴۵۷۹۹۴۸۶۱ - تلفن: ۶۴۴۹۲۴۶۴ - نمابر: ۶۸۱۳۹۴۶۴ https://www.mcls.gov.ir

حمید هنرکار

جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

وزیر

باسمه تعالی

ماده ۳- نمایندگان کارگران و کارفرمایان برای عضویت در هیات حل اختلاف باید دارای شرایط ذیل باشند:

۱- تابعیت جمهوری اسلامی ایران؛

۲- تعهد به اسلام؛

۳- دارا بودن شرط امانت و وثاقت؛

۴- داشتن حداقل ۳۰ سال سن تمام؛

۵- داشتن حداقل مدرک تحصیلی کارشناسی یا داشتن حداقل مدرک تحصیلی دیپلم به همراه چهار سال سابقه عضویت در هیات‌های تشخیص یا حل اختلاف؛

۶- نماینده کارگران باید کارگرِ مشمول قانون کار بوده و حداقل چهار سال سابقه اشتغال تحت شمول قانون کار داشته باشد؛ یا دارای پانزده سال سابقه اشتغال تحت شمول قانون کار بوده باشد.

۷- نماینده کارفرمایان باید کارفرمای مشمول قانون کار بوده و حداقل چهار سال سابقه کارفرمایی تحت شمول قانون کار داشته باشد. در ضمن در خصوص اشخاص حقوقی، عضویت نمایندگان کارفرما که با تعریف مندرج در ماده ۳ قانون کار منطبق باشد، در هیات‌های حل اختلاف بلامانع است؛

۸- آشنایی با قوانین و مقررات کار و تأمین اجتماعی طبق دستورالعمل ماده ۳۴ این آئین‌نامه؛

۹- داشتن یک دوره سابقه عضویت در هیات‌های تشخیص یا حل اختلاف.

ماده ۴- سه نفر نماینده دولت (نماینده مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان، نماینده فرماندار و نماینده رئیس دادگستری محل) برای عضویت در هیات حل اختلاف باید دارای شرایط ذیل باشند:

۱- تابعیت جمهوری اسلامی ایران؛

۲- تعهد به اسلام؛

۳- دارا بودن شرط امانت و وثاقت؛

۴- داشتن حداقل ۳۰ سال سن تمام؛

۵- داشتن حداقل مدرک تحصیلی کارشناسی؛

۶- تسلط بر قوانین و مقررات کار و تأمین اجتماعی و اصول دادرسی طبق دستورالعمل ماده ۳۴ این آئین‌نامه برای نماینده مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان و نماینده فرماندار؛

۷- نماینده مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان دارای یک دوره سابقه عضویت در مراجع حل اختلاف کار باشد.

نشانی: تهران، خیابان آزادی، بین خیابان خوش و بهبودی، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

کدپستی: ۱۴۵۷۹۹۴۸۶۱ - تلفن: ۶۴۴۹۲۴۶۴ - نمابر: ۶۸۱۳۹۴۶۴ https://www.mcls.gov.ir

https://kaa.gozir...

ماده ۵- نماینده مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان باید مستخدم مجموعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نماینده فرماندار باید مستخدم وزارت کشور بوده و نماینده رئیس دادگستری محل باید دارای پایه قضایی باشد.

ماده ۶- مرجع تطبیق شرایط نمایندگان کارگر و کارفرمای معرفی شده برای عضویت در هیات های تشخیص و حل اختلاف با مقررات این آئین‌نامه مرجع انتخاب‌کننده می باشد؛ لیکن، احراز شرایط با اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان است؛ در ضمن در صورتی که به تشخیص اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان، نماینده معرفی شده فاقد شرایط باشد، اداره کل موظف است ظرف پانزده روز فقدان شرایط را به مرجع انتخاب‌کننده برای معرفی نماینده جدید به طور مستند و مستدل، کتباً اعلام نماید. مرجع انتخاب‌کننده موظف است حداکثر ظرف پانزده روز فرد جایگزین را معرفی نماید؛ در غیر این صورت حسب مورد برابر با مواد ۱۲، ۱۳، ۱۴، ۱۶، ۱۷، ۱۸ و ۲۰ این آئین‌نامه اقدام می گردد.

ماده ۷- اعضای هیات های تشخیص و حل اختلاف که در حال حاضر فاقد شروط انتخاب در این آئین‌نامه هستند تا پایان دوره اعتبارنامه، به عضویت خود ادامه خواهند داد.

فصل دوم- نحوه انتخاب

ماده ۸- اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان با توجه به تعداد هیات های تشخیص و حل اختلاف، تعداد نمایندگان کارگران و کارفرمایان در مراجع مذکور را به نحوی تعیین خواهد کرد که تشکیل جلسات هیات‌ها با حضور نمایندگان میسر باشد؛ به همین منظور اداره کل استان، مکلف است در ابتدای هر سال اقدام به برآورد تعداد اعضایی که برای تکمیل مراجع خود نیاز دارد نموده و به کانون‌های استانی اعلام نماید.

ماده ۹- اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان باید حداقل شش ماه قبل از پایان مهلت اعتبارنامه نمایندگان در هیات‌های تشخیص و حل اختلاف، معرفی نماینده را از مرجع انتخاب‌کننده درخواست نماید.

ماده۱۰- از هر کارگاه تا دو نفر را می‌توان به عنوان نماینده کارگر و دو نفر را به عنوان نماینده کارفرما برای عضویت در هیات‌های تشخیص و حل اختلاف هر واحد تعاون، کار و رفاه اجتماعی انتخاب و معرفی نمود.

ماده ۱۱- مرجع انتخاب نمایندگان کارگران برای عضویت در هیات تشخیص، «کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان» و مرجع انتخاب نمایندگان کارفرمایان، «کانون انجمن‌های صنفی کارفرمایی استان» می باشند.

ماده ۱۲- در صورت فقدان کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان یا عدم معرفی نمایندگان حداکثر ظرف مدت یک ماه از تاریخ درخواست اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی استان، اداره کل مکلف است معرفی

نماینده را از «کانون عالی هماهنگی شوراهای اسلامی کار کشور» درخواست نماید تا آن کانون ظرف مدت بیست روز نماینده کارگران در هیات های تشخیص آن استان را انتخاب و معرفی نماید.

ماده ۱۳- در صورت فقدان کانون انجمن‌های صنفی کارفرمایی استان یا عدم معرفی نمایندگان، حداکثر ظرف مدت یک ماه از تاریخ درخواستِ اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی استان، اداره کل مکلف است معرفی نماینده را از «کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایی ایران» درخواست نماید تا آن کانون ظرف مدت بیست روز، نماینده کارفرمایان در هیات‌های تشخیص آن استان را انتخاب و معرفی نماید.

ماده ۱۴- در صورت فقدان هر یک از تشکل‌های عالی کارگری و کارفرمایی یا عدم معرفی نمایندگان حداکثر ظرف مدت بیست روز از تاریخ درخواست اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان، اداره کل مربوط راساً نمایندگان کارگران و کارفرمایان در هیات‌های تشخیص را از بین افراد واجد شرایط مقرر در این آئین‌نامه انتخاب و معرفی می‌نماید.

ماده ۱۵- مدت عضویت نمایندگان کارگران، کارفرمایان و نماینده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در هیات‌های تشخیص از تاریخ صدور اعتبارنامه دو سال است.

ماده ۱۶- مرجع انتخاب نمایندگان کارگران در هیات‌های حل اختلاف تشکل‌های کارگری موضوع ماده ۱۶۰ قانون کار می‌باشد. اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مکلف است در موعد مقرر برابر با مقررات این آئین‌نامه با تشکل‌های کارگری مستقر در استان جهت معرفی نماینده کارگران برای عضویت در هیات‌های حل اختلاف مکاتبه نماید؛ لیکن، به جهت ضرورت مشارکت تمام تشکل‌های کارگری مستقر در استان برای انتخاب نمایندگان کارگران در هیات حل اختلاف، کارگروهی مرکب از نمایندگان تشکل‌های کارگری استانی تشکیل می‌گردد تا نمایندگان کارگران در هیات‌های حل اختلاف را انتخاب نماید. نمایندگان منتخب از هر تشکل توسط تشکل مزبور به اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان معرفی می‌گردد؛ چنانچه، حداکثر ظرف مدت یک ماه از تاریخ درخواست، هر یک از تشکل های کارگری استانی نسبت به معرفی نمایندگان منتخب خود اقدام ننماید، اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان با سایر تشکل‌های کارگری استانی برای معرفی افراد باقیمانده مکاتبه می‌نماید.

ماده ۱۷- در صورت فقدان هر سه تشکل کارگری استانی یا عدم معرفی نمایندگان، حداکثر ظرف مدت یک ماه از تاریخ درخواست اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان، اداره کل مکلف است معرفی نماینده را از تشکل های عالی کارگری کشوری، درخواست نماید تا آن تشکل ها برابر با مقررات ماده قبل، ظرف مدت بیست روز نماینده کارگران در هیات حل اختلاف آن استان را انتخاب و معرفی نمایند.

نشانی: تهران، خیابان آزادی، بین خیابان خوش و بهبودی، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

کدپستی: ۱۴۵۷۹۹۴۸۶۱ - تلفن: ۶۴۴۹۲۴۶۴ - نمابر: ۶۸۱۳۹۴۶۴ https://www.mcls.gov.ir

ماده ۱۸- در صورت فقدان تشکل های عالی کارگری یا عدم معرفی نمایندگان حداکثر ظرف مدت بیست روز از تاریخ درخواستِ اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان، اداره کل استان راساً نمایندگان کارگران در هیات های حل اختلاف را از بین افراد واجد شرایط مقرر در این آئین‌نامه انتخاب می‌نماید.

ماده ۱۹- مرجع انتخاب نمایندگان کارفرمایان در هیات‌های حل اختلاف، کانون انجمن‌های صنفی کارفرمایی استان است.

ماده ۲۰- در صورت فقدان کانون انجمن‌های صنفی کارفرمایی استان یا عدم معرفی نمایندگان حداکثر ظرف مدت یک ماه از تاریخ درخواست اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان، مرجع انتخاب نمایندگانِ کارفرمایان در هیات حل اختلاف آن استان، کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایی ایران می‌باشد. مرجع مذکور مکلف است ظرف مدت بیست روز نماینده کارفرمایان در هیات‌های حل اختلاف آن استان را انتخاب و معرفی نماید. در صورت فقدان کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایی ایران یا عدم معرفی نمایندگان در موعد مقرر در این ماده، اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی استان رأساً نمایندگان کارفرمایان در هیات‌های حل اختلاف را از بین افراد واجد شرایط مقرر در این آئین‌نامه انتخاب می‌نماید.

ماده ۲۱- مرجع انتخاب‌کننده موظف است به تعدادی که اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان اعلام می نماید، نمایندگان مربوط را انتخاب و معرفی کند؛ در صورت معرفی افراد کمتر از تعداد تعیین‌شده، برای انتخاب تعداد باقی‌مانده به ترتیب مقرر در مواد ۱۲، ۱۳، ۱۴، ۱۶، ۱۷، ۱۸ و ۲۰ این آئین‌نامه اقدام می‌شود. همچنین با توجه به تعداد اعلام شده از طرف اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی استان، نمایندگان علی‌البدل نیز انتخاب و به اداره کل استان معرفی می‌گردند. حضور اعضای علی‌البدل در جلسات رسیدگی، منوط به عدم حضور اعضای اصلی خواهد بود.

تبصره: شرایط عضویت و مدت آن برای اعضای علی‌البدل و مرجع و نحوه انتخاب و معرفی آنها برای عضویت در هیات‌های تشخیص و حل اختلاف، همانند اعضای اصلی خواهد بود.

ماده ۲۲- مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان می‌تواند شخصاً در جلسات هیات حل اختلاف شرکت کند یا نماینده معرفی نماید؛ نماینده مزبور برابر با شرایط و مقررات این آئین‌نامه برای مدت دو سال انتخاب می‌گردد.

ماده ۲۳- فرماندار و رئیس دادگستری محل می‌توانند شخصاً در جلسات هیات حل اختلاف شرکت نمایند یا نماینده معرفی کنند؛ نمایندگان آنان برابر با شرایط و مقررات این آئین‌نامه برای مدت دو سال به اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان معرفی می‌گردند.

ماده ۲۴- نماینده کارگران، کارفرمایان و نماینده مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان در هیات‌های حل اختلاف از تاریخ صدور اعتبارنامه به مدت دو سال به عضویت هیات حل اختلاف درمی‌آیند.

نشانی: تهران، خیابان آزادی، بین خیابان خوش و بهبودی، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

کدپستی: ۱۴۵۷۹۹۴۸۶۱ - تلفن: ۶۴۴۹۲۴۶۴ - نمابر: ۶۸۱۳۹۴۶۴ https://www.mcls.gov.ir

ماده ۲۵- اعتبارنامه عضویت در هیات های تشخیص و حل اختلاف توسط اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان و در صورت داشتن شرایط مقرر در این آئین‌نامه حداکثر ظرف مدت یک ماه پس از معرفی مرجع معرفی‌کننده صادر می‌گردد. عضویت افراد در هیات های تشخیص و حل اختلاف بدون صدور اعتبارنامه یا با اعتبارنامه بدون قید مدت یا مدت کمتر یا بیشتر مطلقاً ممنوع است. چنانچه مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان، فرماندار و رئیس دادگستری محل شخصاً در جلسه حاضر شوند، نیازی به صدور اعتبارنامه برای آنان نمی‌باشد. در خصوص نمایندگان فرماندار و رییس دادگستری محل، معرفی‌نامه صادر شده در حکم اعتبارنامه آنان می‌باشد؛ انتخاب و عضویت مجدد اعضاء با رعایت شرایط مقرر در این آئین‌نامه بعد از پایان مدت اعتبارنامه و یا معرفی‌نامه بلامانع است.

ماده ۲۶- درصورت وقوع و استمرار حوادث پیش بینی نشده همزمان با انقضای اعتبار نامه اعضای هیات های تشخیص و حل اختلاف تا زمان صدور اعتبار نامه اعضای جدید، اعضای سابق به فعالیت خود در هیات های تشخیص و حل اختلاف ادامه خواهند داد و با صدور اعتبار نامه اعضای جدید، اعتبارنامه اعضای سابق ابطال می گردد.

فصل سوم – پایان دوره نمایندگی

ماده ۲۷- به منظور نظارت برحسن عملکرد نمایندگان کارگران و کارفرمایان در هیات های تشخیص و حل اختلاف، «هیات استانی» مشتمل بر مدیر روابط کارِ اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان، رییس اداره روابط کار به عنوان دبیر و بدون حق رای، یک نفر نماینده کارگران منتخب از تشکل کارگری استان و یک نفر نماینده کارفرمایان منتخب توسط تشکل کارفرمایی استان به طریق ذکر شده در مواد ۱۱، ۱۲، ۱۳ و ۱۴ این آئین‌نامه تشکیل می‌گردد. ریاست هیات با مدیر روابط کار اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان بوده و تصمیمات آن با آرای اکثریت و به صورت کتبی خواهد بود. هر کدام از اعضای هیات، یک رأی خواهند داشت. هیات مذکور بعد از رسیدگی به تخلف نسبت به تعلیق یا ابطال اعتبارنامه اقدام می‌نماید. دستورالعمل چگونگی تشکیل، نحوه فعالیت و رسیدگی و اتخاذ تصمیم توسط معاونت روابط کار تهیه و ابلاغ خواهد شد.

ماده ۲۸- در صورتی که به تشخیص هیات استانی، نمایندگان کارگران و کارفرمایان در هیات های تشخیص و حل اختلاف شرایط عضویت در این آئین‌نامه را از دست بدهند، اعتبارنامه آنان توسط هیات مزبور از تاریخ صدور تصمیم «هیات استانی» ابطال گردیده و بلافاصله اعضای علی‌البدل بر اساس مقررات این آئین‌نامه جایگزین آنان شده و مرجع انتخاب‌کننده موظف است عضو جایگزین را معرفی نماید.

ماده ۲۹- هر یک از نمایندگان کارگران و کارفرمایان در صورت استعفاء از عضویت در هیات های تشخیص و حل اختلاف باید اصل استعفاء را به مرجع معرفی‌کننده و رونوشت آن را به اداره کل تعاون، کار و رفاه

اجتماعی استان تسلیم نمایند. در این صورت عضو علی‌البدل به فوریت جایگزین عضو اصلی شده و مرجع انتخاب‌کننده موظف است عضو جایگزین را معرفی نماید.

ماده ۳۰- اعضای هیات های تشخیص و حل اختلاف نمی‌توانند به عنوان نماینده طرفین دعوا در دادرسی در سراسر کشور شرکت نمایند، لیکن نمایندگی از کارفرما توسط نمایندگان کارگران یا کارفرمایان عضو هیات های تشخیص و حل اختلاف در خصوص کارگاه هایی که خود در آن اشتغال به کار دارند با رعایت مقررات «رد دادرس» بلامانع می باشد.

ماده ۳۱- در صورتی که نمایندگان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در هیات تشخیص و نمایندگان مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان در هیات حل اختلاف، شرایط مقرر در این آئین‌نامه را از دست بدهند اعتبارنامه آنان توسط «هیات ستادی» مقرر در این آئین‌نامه از تاریخ صدور تصمیم «هیات ستادی» ابطال گردیده و حسب مورد نمایندگان جدید بر اساس مقررات این آئین‌نامه انتخاب و جایگزین می‌شوند.

ماده ۳۲- به منظور نظارت برحسن عملکرد نمایندگان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در هیات‌های تشخیص و نمایندگان مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان‌ها در هیات‌های حل اختلاف، «هیات ستادی» با عضویت نمایندگان اداره کل روابط کار، جبران خدمت و بیمه بیکاری، مرکز امور حقوقی، اداره کل سازمان های کارگری و کارفرمایی، مرکز بازرسی، ارزیابی عملکرد و ارتباطات مردمی و مرکز حراست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تشکیل می‌گردد. تصمیم هیات با اکثریت آرا و به صورت کتبی خواهد بود. هر یک از اعضای هیات یک رأی خواهند داشت. هیات مذکور بعد از رسیدگی نسبت به تعلیق اعتبارنامه یا ابطال اعتبارنامه اقدام می‌نماید. در این صورت، عضو علی‌البدل جایگزین خواهد شد. دستورالعمل چگونگی تشکیل، نحوه فعالیت و رسیدگی و اتخاذ تصمیم توسط معاونت روابط کار تهیه و ابلاغ خواهد شد.

ماده ۳۳- در صورت غیبت غیرموجه فرماندار و یا رئیس دادگستری محل و یا نمایندگان آنان در سه جلسه متوالی یا پنج جلسه متناوب در طول یک سال، موضوع به مقام مافوق آنان اطلاع داده خواهد شد.

فصل چهارم – سایر مقررات

ماده ۳۴- موسسه کار و تامین اجتماعی مکلف است نسبت به برگزاری دوره‌های آموزشی و بازآموزی لازم و ارزشیابی آموزشی اعضای هیات‌های تشخیص و حل اختلاف اقدام نماید. دستورالعمل اجرایی این ماده و چگونگی شمول دوره های آموزشی و بازآموزی اعضای هیات‌های تشخیص و حل اختلاف و محتوای دوره های آموزشی و نحوه ارزشیابی اعضای هیات های تشخیص و حل اختلاف و سایر شرایط و موارد مربوط به اجرای این ماده به تصویب معاونت روابط کار و موسسه کار و تأمین اجتماعی خواهد رسید. اعضای هیات های تشخیص و حل اختلاف برابر شرایط و مقررات مندرج در دستورالعمل مذکور می‌بایست در دوره

جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

وزیر

باسمه تعالی

های آموزشی و بازآموزی شرکت نمایند. همچنین موسسه کار و تامین اجتماعی نسبت به ارائه گزارش دوره های برگزارشده به معاونت روابط کار اقدام می نماید. نظارت بر اجرای این ماده و نظارت بر کیفیت دوره‌های آموزشی و انتخاب مدرسین ذی‌صلاح با معاونت روابط کار خواهد بود. چگونگی نظارت در دستورالعمل مربوط تعیین خواهد شد.

ماده ۳۵- مدیران کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان‌ها مکلفند، حق حضور تخصیص‌یافته به اعضای هیات های تشخیص و حل اختلاف را حداکثر ظرف یک ماه به آنان پرداخت نموده و نتیجه را به اداره کل روابط کار، جبران خدمت و بیمه بیکاری اعلام نمایند. هرگونه اهمال در اجرای این ماده مستوجب مسوولیت اداری خواهد بود.

ماده ۳۶- اعضای هیات‌های تشخیص و حل اختلاف با رعایت مقررات عمومی کشور و قوانین مربوطه به رسیدگی و صدور رای اقدام می نمایند. نظارت بر حسن عملکرد نمایندگان در هیات های تشخیص و حل اختلاف، توسط هیات های مقرر در مواد ۲۷ و ۳۲ این آئین‌نامه خواهد بود.

ماده ۳۷- از تاریخ ابلاغ این آئین‌نامه، «آئین‌نامه انتخاب اعضای مراجع حل اختلاف کار» به شماره ۲۷۶۶۳۹ مصوب ۱۴۰۲/۱۲/۲۸ نسخ می‌گردد.

ماده ۳۸- این آئین‌نامه در ۳۸ ماده و یک تبصره در جلسه مورخ ۱۴۰۴/۰۸/۲۶ توسط شورای عالی کار تهیه و در تاریخ ..... به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی رسید.

احمد میدری

نشانی: تهران، خیابان آزادی، بین خیابان خوش و بهبودی، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
کدپستی: ۱۴۵۷۹۹۴۸۶۱ - تلفن: ۶۴۴۹۲۴۶۴ - نمابر: ۶۸۱۳۹۴۶۴ https://www.mcls.gov.ir